

# Sintesi prestazioni Ebitemp



# LE PRESTAZIONI A FAVORE DEI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE



## SOSTEGNO

- Contributo per l'asilo nido - fino a € 150
- Sostegno alla maternità
- Sostegno «una tantum» per l'adozione e l'affidamento
- Sostegno all'istruzione
- Sostegno alla persona con invalidità al 100%
- Sostegno al reddito
- Materiale didattico e libri (per figli o minori sotto tutela) - fino a € 200 annui

## TUTELA SANITARIA

- Rimborso per ticket e vaccini
- Rimborso spese odontoiatriche private
- Rimborso spese per ricoveri con grande intervento chirurgico
- a pagamento e sussidi in caso di ricoveri ospedalieri
- Pacchetto maternità, prevenzione donna e alta diagnostica privata per malattie oncologiche
- Rimborso per lenti e piccoli interventi oculistici

## AGEVOLAZIONI

- Prestiti personali - per importi fino a €5.000
- Trasporto extraurbano
- Mobilità territoriale
- Voucher Formazione continua

# Trasporto extraurbano discenti Formatemp

[Clicca per accedere alla pagina](#)

Trasporto extraurbano discenti



TRASPORTO EXTRAURBANO DISCENTI

Trasporto extraurbano discenti corsi  
FormaTemp

# Sostegno Rifugiati

[Clicca per accedere alla pagina](#)

## Rifugiati



Rifugiati

Rimborso acquisto beni prima necessità bebè



Rifugiati

Rimborso assistenza psicologica



Rifugiati

Retta universitaria studenti ad accesso agevolato



Rifugiati

Contributo studenti lavoratori e Apprendistato di I e III livello accesso agevolato



Rifugiati

Materiale didattico e libri (per figli o minori sotto tutela) ad accesso agevolato



Rifugiati

Contributo Asilo nido ad accesso agevolato



Rifugiati

Indennità formazione

# Previdenza Complementare

Clicca per accedere alla pagina

Home / Previdenza complementare lavoratori /

## Previdenza Complementare

Cosa prevede



Per la gestione delle integrazioni visita il [link](#)

### NOTA INFORMATIVA

I lavoratori assunti con contratto di somministrazione, sia a tempo determinato che indeterminato, hanno la possibilità di iscriversi al Fondo Fon.Te. (di seguito il "Fondo"), il fondo negoziale di previdenza complementare del settore terziario, commercio, turismo e servizi.

La corretta e puntuale gestione dei flussi tra Lavoratore-Agenzie per il Lavoro -Fondo-Ebitemp è un elemento fondamentale per la concreta operatività di tale istituto.

Poiché il mancato rispetto delle procedure previste preclude sia il perfezionamento dell'adesione al Fondo che il versamento da parte della bilateralità dei contributi dovuti ai lavoratori iscritti alla previdenza complementare, sono di seguito riepilogati gli adempimenti a carico dei diversi attori coinvolti.

### ADESIONE

#### L'adesione del lavoratore al Fondo

A partire dalla data di assunzione il lavoratore ha sei mesi di tempo per decidere se destinare il TFR alla previdenza complementare oppure lasciarlo in azienda.

Si può aderire al Fondo secondo due distinte modalità:

- **adesione esplicita:** il lavoratore compila e sottoscrive il modulo di adesione del Fondo e lo consegna all'Agenzia per il Lavoro che lo completa con i dati dell'ApL e lo invia al Fondo a mezzo raccomandata A/R o in alternativa tramite PEC;
- **adesione tacita:** in base all'Articolo 8, comma 7, lett. b), del decreto legislativo n. 252/2005 per i lavoratori che non esprimono una scelta diretta/esplicita di adesione al Fondo, entro i sei mesi dalla data di assunzione, le Agenzie per il Lavoro, a decorrere dal mese successivo alla scadenza dei sei mesi ivi previsti dovrà compilare il c.d. "tracciato silenti". In tal caso sarà destinato al Fondo il 100% del TFR.

Tutte le indicazioni operative sono riportate sul sito del Fondo [www.fondofonte.it](http://www.fondofonte.it) nelle "Istruzioni operative per le aziende" e nella "Guida illustrata alla compilazione del modulo di adesione".

# Elenco prestazioni

Clicca per accedere alla pagina

## Categorie delle prestazioni

Clicca sulla categoria di interesse per scoprire tutte le prestazioni erogate da Ebitemp

SOSTEGNO

GENITORIALITÀ

ISTRUZIONE

INFORTUNI E DECESSI

TUTELA

PRESTITI

MOBILITÀ

TRASPORTO EXTRAURBANO DISCENTI

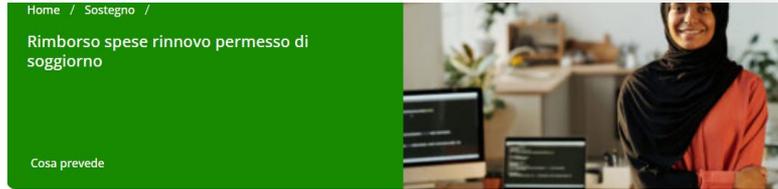
SOSTEGNO RIFUGIATI

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

# Sostegno

Clicca per accedere alla pagina

## Sostegno



### Cosa prevede

La prestazione, di seguito descritta, sarà erogata nel limite di un plafond di € 1.000.000.

#### A chi si rivolge e quali sono i requisiti

Le Lavoratrici e i lavoratori che hanno avuto un contratto in somministrazione pari ad almeno 60 giorni, anche non continuativi, nell'arco degli ultimi 6 mesi rispetto al giorno in cui è inviata la richiesta ad Ebitemp possono ottenere un rimborso da un minimo di 15 euro ad un massimo di 80 euro al lordo delle imposte previste dalla legge per le spese sostenute per il rinnovo del permesso di soggiorno.

#### Cosa si può ottenere

Un rimborso da un minimo di 15 euro ad un massimo di 80 euro al lordo delle imposte previste dalla legge per le spese sostenute per il rinnovo del permesso di soggiorno



### SOSTEGNO

Sostegno per donne vittime di violenza e molestie dentro e fuori i luoghi di lavoro



### SOSTEGNO

Indennità ospitalità

# Genitorialità

Clicca per accedere alla pagina

## Genitorialità



### GENITORIALITÀ

Contributo post-maternità lavoratrice in procedura di ricollocazione (articolo 25) o in disponibilità (articolo 32)



### GENITORIALITÀ

Contributo asilo nido genitori



### GENITORIALITÀ

Sostegno – Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria



### GENITORIALITÀ

Sostegno alla maternità



### GENITORIALITÀ

Sostegno “una tantum” per l'adozione, l'affidamento e accoglienza temporanea

Cosa prevede    [Faq](#)

Per la gestione delle integrazioni visita il [link](#)

#### Allegati

Autodichiarazione potestà genitoriale (da compilare solo nel caso di accesso alla prestazione da parte di soggetto minorenni) (54 kB)

#### Cosa prevede

#### ATTENZIONE:

**SOLO PER I LAVORATORI PADRI** Alle richieste spedite fino alla data del 31 dicembre 2019 verranno applicati importi, requisiti e relativa documentazione specifica previsti dal precedente Regolamento. I lavoratori padri che invieranno nel 2020 richieste contenenti rette di competenza 2019 saranno pertanto tenuti a produrre, oltre a quanto previsto nella sezione “documenti da allegare”, anche la seguente documentazione: **IN CASO DI MORTE DELLA MADRE:** Copia del certificato di morte. **IN CASO DI GRAVE INFIRMITÀ DELLA MADRE:** Certificato sanitario che attesta una grave infermità (DM 278/2000). **IN CASO DI ABBANDONO DEL FIGLIO DA PARTE DELLA MADRE:** Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà. **IN CASO DI NUCLEI MONOREDDITO DA LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE (DEL PADRE):** Autocertificazione della condizione di monoreddito derivante da attività di lavoro in somministrazione del richiedente. **IN CASO DI AFFIDAMENTO ESCLUSIVO AL PADRE (ART. 155 BIS DEL CODICE CIVILE)** Copia del provvedimento giudiziario con il quale l'affidamento esclusivo è stato disposto.

#### AGGIORNAMENTO MARZO 2025:

Si comunica che, in attuazione di quanto previsto dall'Accordo sottoscritto dalle Parti Sociali del settore, a far data dal 3 febbraio 2025 gli importi di tutte le prestazioni con indennità forfetarie e massimali saranno incrementati del 20%, secondo le modalità sotto riportate.

#### A chi si rivolge

Lavoratrici madri o lavoratori padri che abbiano un contratto di lavoro in somministrazione.

#### Quali sono i requisiti

# Istruzione

Clicca per accedere alla pagina



## ISTRUZIONE

Contributo per figli o minori sotto tutela iscritti alla scuola dell'infanzia



## ISTRUZIONE

Retta universitaria studenti lavoratori



## ISTRUZIONE

Contributo studenti lavoratori e Apprendistato di I e III livello



## ISTRUZIONE

Materiale didattico e libri (per i figli o minori sotto tutela)



Per la gestione delle integrazioni visita il [link](#)

### Allegati

Autocertificazione universitaria (pdf)

### Cosa prevede

#### ATTENZIONE:

Si comunica che, in attuazione di quanto previsto dall'Accordo sottoscritto dalle Parti Sociali del settore, gli importi di tutte le prestazioni, con indennità forfetarie e massimali, saranno incrementato del 20% per tutte le richieste pervenute a far data dal 3 febbraio 2025, secondo le modalità sotto riportate.

#### A chi si rivolge

Lavoratori e lavoratrici iscritti ad un corso di laurea nell'ambito della sua durata legale di una università, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 45 gg nei 12 mesi precedenti all'inizio dell'anno accademico. La prestazione è rivolta anche a lavoratrici e lavoratori iscritti ad un corso di Formazione Universitaria denominato "CFU" per il conseguimento dei crediti richiesti dal DPR 19/2016 e conseguiti durante i corsi di laurea triennale, specialistica e magistrale o corsi singoli universitari. Restano esclusi i corsi post-lauream (scuole di specializzazione, master universitari etc.).

#### Cosa si può ottenere

Un contributo annuo di 240 € lordi per i costi delle tasse universitarie.

# Infortuni

Clicca per accedere alla pagina

## Infortuni e decessi

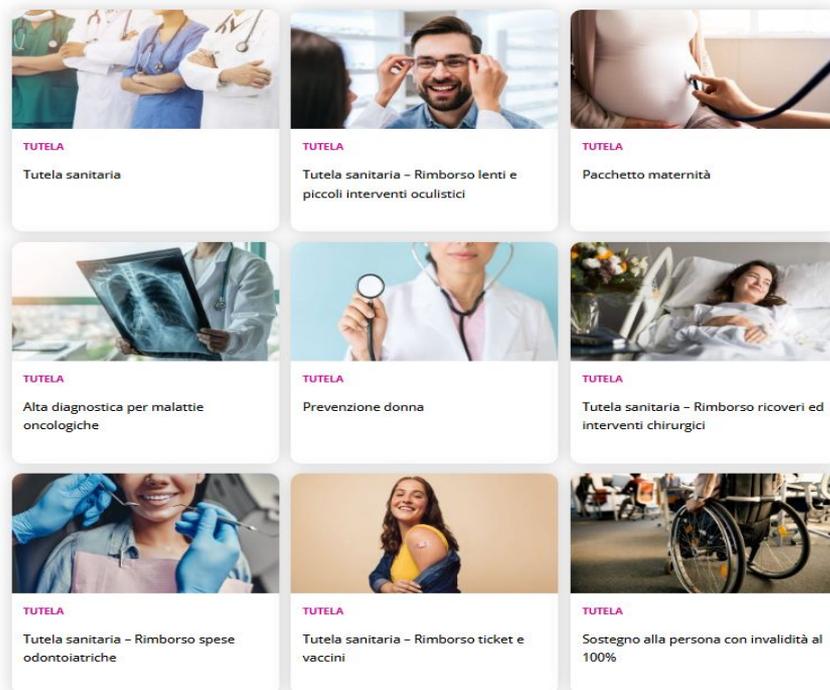


### INFORTUNI E DECESSI

Indennità per infortunio

# Tutela Sanitaria

Clicca per accedere alla pagina



# Prestiti Personali

Clicca per accedere alla pagina



PRESTITI

Prestiti personali

Prestiti personali

Cosa prevede    [Faq](#)



Per la gestione delle integrazioni visita il [link](#)

## Cosa prevede

Ebitemp ha istituito un fondo di garanzia per l'erogazione di piccoli prestiti personali a condizioni favorevoli. Il fondo è attivato attraverso una convenzione con la Banca Monte dei Paschi di Siena.

## Le condizioni del prestito

Importo: fino a 5.000,00 euro (importo minimo di 500 euro)

Tasso: zero

Commissioni pratica e istruttoria: esenti

## Chi può chiedere il prestito

Possono richiedere il prestito personale i lavoratori in somministrazione dipendenti dalle Agenzie per il Lavoro che, al momento della richiesta, abbiano un contratto residuo non inferiore a 30 giorni.

## Tempistiche di spedizione delle richieste di prestito personale

- lavoratori con contratti o proroghe di 30 giorni:

i lavoratori con contratti o proroghe di 30 giorni devono inviare la richiesta di prestito personale entro 7 giorni dall'inizio del contratto o della proroga;

- lavoratori con contratti o proroghe superiori a 30 giorni:

i lavoratori con contratti o proroghe superiori a 30 giorni devono avere almeno 30 giorni di contratto residuo alla data di spedizione della richiesta di prestito personale.

# Contributo alla mobilità

Clicca per accedere alla pagina

## Mobilità



### MOBILITÀ

Contributo alla mobilità territoriale



### MOBILITÀ

Contributo per il trasporto  
extraurbano



Viale Melvin Jones, 6 CASERTA  
+39 0823 1849440  
[info@gruppomagistra.it](mailto:info@gruppomagistra.it)

[www.gruppomagistra.it](http://www.gruppomagistra.it)